



Supervision collective de coaches

Votre besoin est de

- développer votre capacité d'apprendre à partir de vos propres expériences, de découvrir de nouveaux modèles,
- affiner votre posture, honorer les objectifs de vos clients dans le respect de vos valeurs et de la déontologie,
- trouver un espace qui vous apporte protection, soutien et audace pour innover, discernement sur les aspects éthiques,
- vous enrichir de la présence de vos collègues car vous apprenez autant des cas qu'ils amènent que de leur regard à partir des vôtres.

La démarche proposée

Après un entretien préalable destiné à faire alliance autour de vos objectifs professionnels, un contrat est conclu précisant vos enjeux, le cadre de la supervision et sa déontologie.

Le déroulement d'une séance d'une demi-journée

1 un temps pour se relier à partir de votre actualité, identifier les demandes de supervision, élaborer l'agenda en comptant environ 30 mn par situation.
2 Pour chaque cas, un exposé, l'explicitation de la demande de supervision, et la proposition d'une méthode de travail en collectif, qui permet de recueillir différentes grilles de lecture, perceptions, hypothèses, qui vont permettre au coach de poursuivre sa mission dans une posture ajustée
3 Un temps pour se quitter après avoir vécu un instant META pour intégrer les apprentissages advenus durant la séance.

Tarif : 1350 Euros TTC par personne pour 9 séances de quatre heures.

Lieu & dates : à définir

Viavervie accompagner leaders et coaches

pour trouver la posture qui va rendre facile l'atteinte de leurs objectifs.

Via est le chemin qui permet de se relier avec les personnes de son environnement pour faire advenir le futur auquel on se sent appelé.

Ver est le moment de vérité où le leader va formuler la question clé de transformation de son rapport au monde et de sa vision du futur.

Vie est la phase intense de créativité grâce à une identité professionnelle renouvelée, qui permet d'incarner les intentions fortes dans la réalité.

Diplômé de l'ESE en 74, j'ai occupé différents postes de management dans l'industrie et dans l'ingénierie et je me suis passionné pour le métier de coach, pour placer l'art de la relation au service de la réussite des projets et du développement des managers. Pionnier en intelligence collective, j'ai créé le poste de développement du leadership chez Technip en 2008, au service du développement de la culture de compétitivité, de la réussite des grands projets internationaux et du potentiel relationnel des collaborateurs.

Après un Master Business Coaching chez International Mozaik et une formation approfondie à la dynamique du U d'Otto Scharmer à Boston, j'ai développé ma pratique en accompagnement de l'organisation, en coaching d'équipe, en co-développement et en accompagnement individuel.

Membre de ICF, de PSF et de la communauté du Presencing Institute.

Enseignant au DU Executive Coaching de l'Université de Cergy Pontoise